



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 12 (404) 16-30 ИЮНЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

«Союз Труда» готов к следующему шагу



стр. 2

Онлайн-разбор с пристрастием



стр. 4

Солнечный драйв на бис



стр. 6

Лето-2016. День профсоюза



стр. 7

Курорт «Кисегач» - с заботой об отдыхающих



стр. 8

«УРА-2016»: ОТ КЛАССИКИ ДО КОСМИЧЕСКИХ ИДЕЙ



«Поднимите руки все, кто с нами! Мы из профсоюза! Вы нас узнали?..» Более 120 молодых профлидеров и профактивистов Урала приехали на озеро Увильды поделиться энергией, эмоциями и идеями, показать профсоюзный дух и солидарность. 24–26 июня здесь прошел VI уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2016». Традиционный форум, организуемый по решению Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО на южноуральской земле, в этом году разместился в гостях у трубопрокатчиков – на базе отдыха ЧТПЗ.

Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Свердловской области. Участниками стали молодые активисты Челябинской, Свердловской, Курганской и Тюменской областей – работники связи, культуры, образования, здравоохранения, госучреждений, машиностроительной, металлургической, оборонной, пищевой и других отраслей.

«Молодежь – это двигатель всего, именно благодаря ей многие вопросы и проблемы в профсоюзах решаются быстрее», – отметил, открывая слет, заместитель председателя Федерации проф-

союзов Свердловской области Алексей Киселев. Вместе с ним участников приветствовали Петр Гневашев, заведующий орготделом Федерации профсоюзов Челябинской области, председатель Молодежного совета Федерации, Иван Морозов, заместитель председателя Молодежного совета ФНПР, специалист Свердловского обкома «Оборонпрофа» и Алексей Слязин, секретарь по управлению проектами Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель профсоюзного Молодежного совета УФО.

Окончание на стр. 8

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПЕРЕЗАГРУЗКА ОТНОШЕНИЙ

Стабильная социально-экономическая ситуация в регионе – результат эффективного социального партнерства, которое возможно только при условии заинтересованности и работы на результат каждой из сторон. В Челябинской области сегодня назрела необходимость пересмотреть взаимодействие сторон, прежде всего, через повышение эффективности работы территориальных и отраслевых трехсторонних комиссий. Именно эта тема стала главной в повестке дня расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В разговоре участвовали представители власти, работодателей и профсоюзов, всего более 100 человек. Каждая из сторон соцпартнерства высказала свою позицию. Как отметил министр экономического развития области Сергей Смольников, по результатам проведенного в прошлом году мониторинга развития социального партнерства на территории области выявлен ряд системных проблем. Основная из них – недостаточно эф-

фективная и активная организация работы территориальных и отраслевых трехсторонних комиссий. В большинстве состав территориальных комиссий всего три-четыре человека. А в некоторых до сих пор не назначен представитель какой-либо из сторон. Кроме того отмечается низкий уровень организации работы комиссии. В ряде территорий заседания проводятся не чаще двух раз в год с рассмотрением не более четырех вопросов.

Министр обратил внимание на необходимость усовершенствования нормативно-правовой базы, определяющей основные положения развития социально-трудовых отношений, организации работы отраслевых трехсторонних комиссий на постоянной основе, проведения мониторинга реализации Регионального трехстороннего соглашения.

Окончание на стр. 2

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

10 июля - День российской почты

Челябинской областной организации
Общественной организации
Профсоюза работников связи России

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем Российской почты!

На протяжении столетий почта была и остается надежным посредником в общении. И сегодня, в век стремительного развития информационных технологий, почтовая связь не утратила своего значения. Она по-прежнему выполняет значимую социальную роль, оставаясь самым популярным видом коммуникаций.

Для многих россиян именно отделения почтовой связи являются центрами общественного доступа к информационным ресурсам. Работники почты дарят людям радость общения, сокращая пространство, соединяя города и континенты.

Спасибо вам за преданность профессии, уважаемые почтовики! Ваш труд заслуживает самых высоких слов благодарности и достойной оценки.

Желаю, чтобы в век новых технологий почта отвечала новым вызовам рынка и запросам клиентов, чтобы развитие отрасли способствовало привлечению молодежи. Ветеранам-почтовикам, передающим молодому поколению свой опыт, сохраняющим многолетние традиции, желаю здоровья и бодрости духа. Успехов вам, уважаемые работники почты, стабильности, процветания, благополучия вам и вашим семьям!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

17 июля – День металлурга

Челябинской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Металлургия – одна из ключевых отраслей промышленности нашего края. Это корпоративный дух, рабочие династии, сохранение лучших трудовых традиций.

От результатов работы отрасли напрямую зависят темпы развития Челябинской области, наполнение бюджета, успешная реализация социальных программ и качество жизни южноуральцев.

Во многом металлургия определяет динамику развития экономики и укрепление технологического и оборонного потенциала России. Именно поэтому труд металлургов и горняков в особом почете. Они воплощают инвестиционные проекты, проводят модернизацию производства, осваивают новые технологии, что является основой для развития промышленности.

Спасибо всем представителям «огненной» профессии за добросовестный труд, преданность своему делу.

От всей души желаю вам новых трудовых достижений, процветания предприятий во благо нашего региона, крепкого здоровья, благополучия и праздничного настроения!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

НАКАНУНЕ ВЫБОРОВ

«СОЮЗ ТРУДА» ГОТОВ К СЛЕДУЮЩЕМУ ШАГУ

21 июня в Москве состоялся III (внеочередной) съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда». Делегаты утвердили списки кандидатов от партии для участия в выборах в Государственную Думу Российской Федерации седьмого созыва, которые состоятся в единый день голосования 18 сентября 2016 года.

В работе съезда приняли участие 78 делегатов от 43 региональных отделений партии. Челябинскую область представляли Андрей Шамин, председатель Челябинского регионального отделения партии, и Татьяна Шамина, член партии.

Поприветствовать делегатов и пожелать успешной работы съезду прибыл Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. Он отметил, что молодой партии предстоит трудности на пути выборов, но это не должно влиять на хороший деловой настрой ее активистов.

С основным докладом на съезде выступил лидер Всероссийской партии «Союз Труда» Александр Шершуков (текст доклада на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru).

Съезд утвердил предвыборную программу партии, а также федеральный список «Союза Труда» и список кандидатов в депутаты по одномандатным избирательным округам для участия в выборах в Государственную Думу.

С этого момента избирательная кампания для партии вступает в свою активную фазу. Следующий шаг – сбор подписей в поддержку кандидатов. Напомним, партиям, впервые участвующим в выборах в Госдуму, для регистрации партийного списка нужно будет собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах, в каждом регионе не более 7 тысяч подписей. Этот этап, по общему мнению делегатов, самый ответственный и важный, требующий максимальной добросовестности и внимательности от региональных отделений «Союза Труда», и именно от его благополучного прохождения зависит успешный исход избирательной кампании для партии.

Источник: сайт ФНПР www.fnpr.ru



НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ПОЛУЧАТЕЛЯМ ПЕНСИИ НА ЗАМЕТКУ

Получать пенсию по карте, через почту или кредитную организацию - личный выбор пенсионера.

Отделение Пенсионного фонда России по Челябинской области напоминает, что в соответствии с пенсионным законодательством РФ предусмотрена выплата пенсии через организации федеральной почтовой связи, кредитные организации и иные организации.

Пенсионер имеет право выбрать по своему усмотрению организацию, осуществляющую доставку пенсии. Для этого необходимо письменно подать заявление в территориальный орган Пенсионного фонда РФ.

Выплата пенсии через предприятия по доставке производится с 4 по 26 число месяца в соответствии с графиками выплаты пенсии (каждому получателю пенсии в зависимости от адреса проживания устанавливается определенная дата выплаты пенсии, согласно которой ему она доставляется на дом).

Выплата и доставка пенсий за текущий месяц через кредитные организации, в число которых входит Сбербанк РФ и другие коммерческие банки, осуществляется ежемесячно в период с 17 по 25 число каждого месяца. Зачисление пенсий возможно на счет по вкладу, банковский счет или другой вид счета, в том числе и с применением банковской карты.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПЕРЕЗАГРУЗКА ОТНОШЕНИЙ

Начало на стр. 1

Он призвал стороны социального партнерства взять под контроль вопрос выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате, организовать информационную кампанию по теме колдоговорного регулирования особенно в субъектах малого и среднего бизнеса, активизировать работу по привлечению предприятий и организаций к участию в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» и региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Сторона работодателя причину неэффективности социального партнерства видит в иерархии соглашений. Виктор Корман, представитель координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии, выступил с предложением изменить иерархию соглашений, оставив обязательными два – Региональное соглашение и отраслевое тарифное федеральное для каждой отрасли. Они должны быть признаны однозначными для всех хозяйствующих субъектов, а заключение остальных видов соглашений должно быть в добровольном порядке. Это, по мнению стороны работодателя, позволит уменьшить формализм в работе, а роль территориальных трехсторонних комиссий возрастет.

- Подобные предложения требуют серьезного изучения, - ответил на это председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. - На наш взгляд, сложность именно во взаимодействии сторон, а не в иерархии соглашений. У нас уже сложившаяся, выстроенная система социального партнерства, проверенная временем. Но есть определенные трудности в установлении контактов взаимодействия по отдельным отраслям. И на это необходимо направить общие усилия. Сегодня, когда в области непростая социально-экономическая ситуация это особенно актуально. Институт социального партнерства – один из действенных инструментов в преодолении кризисных явлений. И наша общая задача не просто продолжить работу, а повысить эффективность деятельности сторон на всех уровнях.

В продолжение этой темы участники расширенного заседания трехсторонней комиссии рассмотрели вопрос о проблемах развития соцпартнерства на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Троицка и Чебаркуля. Как отметил председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов, отношение к социальному партнерству у ряда руководителей предприятий и представителей органов муниципальной власти второстепенное. «На протяжении нескольких лет

мы ведем серьезную борьбу с противодействием созданию профорганизаций. Как только не понимают директора, которые категорически против создания первичных организаций, заключения колдоговоров, что тем самым они оставляют работников без защиты?..»

Непартнерское поведение работодателей и представителей муниципальной власти взято под контроль областной трехсторонней комиссией. До 1 октября сторонам дано время для налаживания рабочего диалога: проведения семинаров, встреч с представителями профсоюзов, содействия в создании первичных профсоюзных организаций.

Взят под особый контроль трехсторонней комиссией и вопрос коллективно-договорных отношений на предприятиях торговли, входящих в крупные торговые сети. К сожалению, обсуждение этого вопроса состоялось без участия стороны работодателя. Руководители торговых сетей проигнорировали приглашение принять участие в заседании комиссии. Это красноречиво говорит о состоянии социального партнерства в сфере торговли.

Разбираться в этой ситуации предстоит министерству сельского хозяйства области. Решением трехсторонней комиссии крупным торговым сетям рекомендовано: создать легитимно избранные представительные органы, комиссии по рассмотрению трудовых споров, заключить коллективные трудовые договоры. В ближайшее время будут разработаны конкретные меры реагирования органов государственной власти на действия и бездействия стороны работодателя во взаимоотношениях в рамках соцпартнерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

С ДНЕМ
МЕТАЛЛУРГА!



НАШ ПРОФСОЮЗ — ЭТО...

АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ





С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Уважаемые товарищи!

Отмечая ежегодно наш профессиональный праздник, мы отдаем должное почётному труду горняков и металлургов – всех работников предприятий горно-металлургического комплекса России, от эффективной работы которых во многом зависит промышленный потенциал страны, стабильное положение промышленности, уют и комфорт нашей повседневной жизни.

День металлурга для работников отрасли по традиции – некий рубеж, когда чувствуют лучших по профессии, подводят итоги конкурса социальной эффективности, организуют торжественные вечера, концерты, товарищеские встречи.

Да, сегодня речь идёт не о столь высоких ориентирах, которые мы обозначили несколько лет назад – серьёзное влияние оказывают экономические макропоказатели. Но металлургия – отрасль, которая исторически сильна в России! Металлургический бизнес адаптировался к новым условиям, диктуемым общемировыми трендами. Практически все крупные компании страны являются конкурентоспособными на мировых рынках, демонстрируют развитие и эффективность. И нет такой сферы, где не была бы востребована продукция наших предприятий.

Стабильная их работа невозможна без слаженных действий трудовых коллективов и профсоюзных организаций. В нашей отрасли работают настоящие профессионалы, знающие и любящие свое дело, сильные и волевые люди, чьи мастерство и ответственность заслуживают глубокого уважения.

День металлурга в этом году празднуется в разгар профсоюзной отчетно-выборной кампании. Давайте сделаем так, чтобы во главе профсоюзных организаций оказались самые лучшие из нас, самые принципиальные и боевые!

Уверен, что ваш опыт и профессионализм помогут успешно ответить на вызовы времени. Благодарю вас за ответственный труд, творческое решение непростых задач, за сохранение традиций и преемственность поколений.

С праздником, дорогие товарищи! Хорошего вам настроения, крепкого здоровья и успехов во всех делах!

А. А. Безмянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет ГМПР поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – Днем металлурга!

На протяжении многих десятилетий терпением и выдержкой, характером и волей вы ковали славу России, укрепляли ее могущество и авторитет. На станах и домнах вы укрощали металл, наращивали производство, внедряли новые технологии, невзирая на всю тяжесть, сложность и опасность вашего труда. Именно благодаря вам металлургия стала одной из передовых отраслей страны, а Южный Урал – одним из ведущих экономических регионов. Поэтому вы по праву считаетесь трудовым авангардом и по праву можете гордиться своей профессией.

День металлурга не только профессиональный праздник, но и повод для сплочения, проявления рабочей солидарности. Мы благодарим всех членов профсоюза, всех тружеников отрасли за добросовестный труд, стойкость и мужество, преданность выбранной профессии. Желаем достойной оценки вашего вклада в развитие производства и новых успехов в вашем нелегком деле. Желаем профессионального единства духа и мысли – того, что по-настоящему роднит людей с гордым званием «металлург».

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за неравнодушие к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов. Желаем укрепления нашему профсоюзу и достижения поставленных целей в деле защиты Человека труда.

Пусть удача, радость, вдохновение и душевные силы сопутствуют вам при осуществлении всех добрых начинаний! Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия!

Ю. А. Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР

Отчеты и выборы

ОНЛАЙН-РАЗБОР С ПРИСТРАСТИЕМ

Отчетно-выборная конференция – мероприятие живое. Так часто говорят опытные профлидеры, и не случайно. Потому что главные действующие лица конференции – десятки и сотни людей, и от того, как они отнесутся и проголосуют за то или иное предложение, зависят и ход мероприятия, и в конечном счете вся будущая работа профсоюзного органа. Поэтому при подготовке к проведению отчетно-выборного собрания или конференции важно предусмотреть любой поворот, отработать все детали и нюансы. Этому был посвящен двухдневный семинар профактива областной организации ГМПР, проведенный областным комитетом профсоюза.

Вообще, в ходе нынешней отчетно-выборной кампании обучению профлидеров и профактива уделяется первостепенное внимание. Причин тому несколько: и сложная социально-экономическая ситуация в отрасли, и одновременная работа профсоюза по проекту нового Отраслевого тарифного соглашения, и впервые увеличенный до 5 лет отчетный



период. За эти пять лет сформировался новый кадровый резерв, да и опытные профлидеры почувствовали необходимость освежить память. Кроме того, в последнее время внесены существенные изменения в трудовое и гражданское законодательство, закон о профсоюзах и другие законы, что в свою очередь потребовало корректив в процедурах и оформлении профсоюзных отчетно-выборных мероприятий.

Весной этого года обучение по отчетам и выборам прошли в Магнитогорске председатели первичек горных и металлургических предприятий области. Эта же тема стала частью программы зонального семинара Центрального совета ГМПР, прошедшего в прошлом месяце в Челябинске. А нынешняя встреча, организованная в г. Кусе, собрала профлидеров и профактивистов предприятий Челябинска, Магнитогорска и Горнозаводской зоны – представителей, в основном, малочисленных первичек. К ним также присоединились выпускники обкомовской школы кадрового резерва.

В непростое во всех отношениях время, когда практически ежедневно приходится отвечать на вызовы правительства, собственников и работодателей, профсоюз должен быть боевой и сплоченной командой, готовой к любому раз-



витию событий. И важно, чтобы эта команда была легитимной – признана и государством, и собственниками как равноправный партнер. Поэтому так принципиально провести отчетно-выборные мероприятия в строгом соответствии со всеми формальными требованиями. Об этом, открывая семинар, сказал председатель обкома Юрий Горанов.

В течение дня профлидеры и активисты подробно разобрали все этапы подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций в цехах и первичных профорганизациях. Базой для изучения и обсуждения послужили издания ЦС ГМПР – Инструкция о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов и Методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборных мероприятий в профсоюзе. Когда созывается конференция, каков порядок избрания делегатов, что должен содержать отчетный доклад, как определяются и оформляются итоги голосования, в каких случаях собрание (конференция) признается несостоявшимся – ответить на эти и другие вопросы помогли профсоюзные преподаватели Вера Мехренина (профком ЧМК) и Владимир Ревенку (обком ГМПР).



Особое внимание уделялось наиболее частым ошибкам и недочетам. А выявить их помог тренинг в виде деловой игры: в реальном времени, в группах участники провели условные конференции, с возможностью «замедления» и комментирования события, с проигрыванием альтернативных ситуаций по принципу «что делать, если...» Тренинг вовлек в происходящее всех, дав выход эмоциям и подтвердив актуальность темы.

Встречу дополнило общение с профсоюзными юристами – специалистами правового центра «Металлург» Сергеем Кадышевым и Артемом Мещеряковым. Они рассказали о практике судебной защиты трудовых прав металлургов и горняков. Еще один вопрос, обсуждавшийся на семинаре, коснулся участия представителей ГМПР в предстоящей кампании по выборам в Госдуму РФ.

Семинар не случайно был проведен на лоне природы – в одном из живописных мест горного Урала. Металлурги приехали вместе с семьями: супруги и дети получили возможность отдохнуть вдаль от городской суеты, подняться с экскурсией на одну из местных высот и коллективно сплавиться на рафтах по горной реке Ай. А кто-то с интересом поучаствовал и в учебе, что неудивительно, ведь профсоюз – это одна команда и одна семья.

РАЗНИЦА – ЕСТЬ

Говорят участники

Марина Тумакова, комбинат «Магнит», предцехком ЖДЦ:

– Семинар полезный. Много общения, плодотворная обстановка. Еще раз убедилась, что сила профсоюза в его сплоченности. Нас, магнитовцев, было 13 человек, и все активно поработали. Мне раньше доводилось готовить и проводить цеховое отчетно-выборное собрание. А на семинаре я впервые была в роли ведущей конференции первичной организации. Разница – есть. Узнала много нового. Хорошая форма – разобрать все до мелочей и отработать ошибки, когда преподаватель останавливает мероприятие и объясняет, что неправильно. У нас в цехе отчетно-выборное собрание запланировано на конец июня. В связи со сменным графиком сложно сразу собрать нужное количество людей, поэтому будем проводить собрание трижды, на трех участках. Отчеты и выборы – еще одна возможность поговорить о наших проблемах. У нас на предприятии, я считаю, работники недостаточно активны. Собрались, по-быстрому отчитались и разошлись. Часто забывается, что профсоюз – это все мы и что бегать с проблемами должен не только один председатель. Нашим лидерам не хватает поддержки. Будет поддержка – будет и членство.

Степан Павлов, «Трубодеталь», предцехком цеха № 1:

– У нас в цехе отчетно-выборные мероприятия уже прошли. Это первая для меня отчетно-выборная кампания. На семинаре было интересно сравнить, как было у нас и как надо. Отметил для себя, насколько важно соблюдать все требования, порядок, действовать четко, по Уставу. Особенно в этом помогло групповое занятие – я там был в роли «делегата». С интересом послушал мнения других, узнал много деталей, о которых раньше не задумывался. Я приехал на семинар с семьей – женой и дочкой. Они тоже приобщились к профсоюзным темам – побывали на первом этапе обучения. Дочь с удовольствием поучаствовала в культмассовой программе: мы вместе поднялись на гору и сплавились по реке. Впечатлений – масса. В общем, получилась и полезная учеба, и активный семейный отдых. Думаю, что такие мероприятия нужно продолжать, и в следующий раз я снова приехал бы с семьей. Дочь уже просится.

Владимир Широков

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!



Наши люди

ПОМОГАТЬ С ДУШОЙ И СЕРДЦЕМ

В металлургии не бывает равнодушных. Люди, укрощающие металл, всегда чутки и отзывчивы, ценят дружбу и коллективные традиции. И свою работу всегда делают на совесть. А если металлург становится профактивистом или профлидером, то уже сам этот факт, вне зависимости от возраста, пола и должности, характеризует его как человека с душой и сердцем. Такие люди никогда не пройдут мимо чужой беды. Потому что помогать другим для них не профессия, а призвание. Примеры наших сегодняшних героев – убедительное тому подтверждение.



С ЧУВСТВОМ, ТАКТОМ...

Анна Говорукина – единственная женщина среди профгруппировок кислородно-конвертерного цеха ММК. Ее женские качества – на вес золота среди близких коллег по профсоюзу. Это умение с тактом и чувством найти подход к человеку, объяснить и убедить. В то же время, она всегда объективна и справедлива, а если надо, и принципиальна, может и знает, когда следует твердо настаивать на своей позиции. Потому что эта позиция – не ее, а коллектива, профгруппы 5-й бригады ККЦ.

Непросто работать и учитывать интересы всех, когда люди трудятся по разным графикам, но у Анны, как считают коллеги по цеху, это получается. И не только непосредственно помогать членам профсоюза, но и договариваться, находить общий язык с представителями работодателя – специалистами и руководителями.

Коллектив бригады, в которой трудится Анна, и профгруппы, которую она возглавляет, это одно и то же, ведь все 128 работников бригады – члены ГМПР. Поэтому все коллективные достижения – и производственные, и непроизводственные – это и профсоюзные достижения. А их немало. Большинство членов профгруппы – активные участники многочисленных цеховых и комбинатских мероприятий – творческих конкурсов, спортивных состязаний.

Вопросы социальной помощи, лечения и оздоровления работников постоянно в центре внимания Анны, она активно работает в нескольких комиссиях профкома ККЦ. В профгруппе хорошо поставлена информационная деятельность, работа с молодежью, планомерно ведется работа по содержанию колдоговора.

За плодотворную профсоюзную деятельность, которую Анна ведет уже 8 лет, она отмечена профкомом ККЦ и профкомом Группы ММК. Одна из значимых наград – звание победителя областного этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Комплекс электролиза цинка (КЭЦ) – самое крупное подразделение Челябинского цинкового завода. Именно здесь сосредоточено основное производство. Поэтому вопросы охраны труда в КЭЦ всегда на первом месте, а к тем, кто их решает, предъявляются особые требования ответственности и профессионализма. **Игорь Коптеев** не первый год является старшим уполномоченным по охране труда КЭЦ.

По основной специальности Игорь – слесарь-ремонтник, в его обязанности обслуживать основные агрегаты КЭЦ, а это значит постоянно перемещаться по цеху. Специфика работы, которую он выполняет уже 16 лет, и личные качества – добросовестность, ответственность и инициативность – удачно совпали, когда его из-

брали уполномоченным. Постоянный контакт с производством, мобильность, знание изнутри работы агрегатов позволяют ему эффективно выявлять нарушения требований охраны труда. Причем в этом деле, по его мнению, важны не только ответственность и профессионализм, но и упорство. Потому что мало зафиксировать нарушение, нужно добиться его устранения.

Одновременно с этой работой Игорь координирует деятельность 21 уполномоченного цеха. Проверяет заполнение их дневников, вносит рекомендации в цехком по результатам их работы. Именно после избрания его старшим уполномоченным деятельность остальных уполномоченных цеха качественно изменилась: стало меньше формализма, недочетов.

Эффективная работа Игоря Коптеева оценена по заслугам. Он – победитель корпоративного конкурса уполномоченных по охране труда. Отмечены и производственные успехи: благодарность администрации предприятия, Почетная грамота губернатора области. В 2008 его фото было помещено на заводскую Доску почета.

ПОДХОД ВЫРАБОТАН ГОДАМИ

Внимание к людям, открытость, отзывчивость – главные качества для профлидера, по мнению **Нatalьи Елистратовой**, председателя цехкома электроремонтного цеха ЧЭМК. И сама она всегда старается быть такой. Помочь человеку, не отвернуться, вникнуть в его проблемы, если надо, пойти к начальству, чтобы посодействовать, попросить за кого-то, это для нее повседневная работа. А с проблемами обращаются постоянно: у одного обстоятельства вынуждают просить отпуск вне графика, другой попал в сложную жизненную ситуацию и требуется материальная помощь, много делается и для ветеранов производства. Общение с работниками – это постоянное напоминание им о правах и льготах, о том, чего добился для них профсоюз.

Именно такой подход, выработанный годами, позволил Наталье добиться высокого профчленства в цехе. На предприятии она трудится уже больше 30 лет, столько же состоит в профсоюзе, в том числе 12 лет – председатель цехкома. Сегодня в ее цеховой организации более 90 процентов работников, при том что в целом по комбинату в профсоюзе меньше 70 процентов. Не так давно профорганизация цеха заняла 2-е место в заводском конкурсе цеховых организаций по вовлечению работников в профсоюз.

Внимание к людям и отзывчивость удачно дополняют деловые качества Натальи как представителя профорганизации ЧЭМК. Она член жилищной комиссии профкома, входила в колдоговорную комиссию, внесла немало предложений в колдоговор. Хорошее знание делопроизводства, рассудительность, стремление досконально разбираться в каждом вопросе помогли ей заслужить уважение среди коллег по профсоюзу и представителей работодателя.

Как производственник Наталья дважды отмечена руководством на Доске почета. В копилке ее наград есть и профсоюзная – Почетная грамота президиума Федерации профсоюзов области.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

Сегодняшний номер «Сплава» мы открыли фотографиями работников Магнитогорского металлургического комбината. Эти снимки были сделаны по заказу профсоюзного комитета Группы ММК и стали основой для сюжетов широкоформатных баннеров, посвященных 85-летию первичной профсоюзной организации предприятия. Более 20 баннеров незадолго до Дня металлурга было установлено на основной промплощадке и вдоль проходных ММК.



Позитивные, улыбающиеся лица, символизирующие «огненную» профессию, рассказывают, что для них профсоюз: это люди и возможность им помогать, защита и поддержка в трудную минуту, уверенность в завтрашнем дне, новые знакомства, общение и друзья, активный образ жизни, возможность участия в общественной жизни.

Напомним, что это не первый опыт профкома Группы ММК. В прошлом году, накануне Дня металлурга территорию комбината украсила серия баннеров, посвященных соблюдению требований охраны труда. Широкоформатная печать в последние годы активно используется во всех направлениях деятельности первичной профсоюзной организации Группы ММК.

Семейная профессия

И ТЫСЯЧА ЛЕТ НЕ ПРЕДЕЛ!

Трудовая история ашинского рода Чертовых началась в годы Великой Отечественной войны – сравнительно со многими другими династиями не так давно. Но сегодня это семейство – без преувеличения целая эпоха, ведь суммарный металлургический стаж всех его поколений составляет больше тысячи лет! Таких династий не только на Ашинском металлургическом, но и, пожалуй, во всей отрасли – единицы.

У них всегда почитались труд и семья. Вести хозяйство и работать на производстве на благо страны было легче при коллективной поддержке родных. Поэтому в роду старших стало почти нормой иметь много детей. И большинство из них шли работать на Ашинский металлургический завод. Так и сложилась династия-«тысячник», насчитывающая сегодня 57 человек.

Сам глава династии, Федор Зиновьевич Чертов, вырос в многодетной семье – у него было 5 младших братьев и сестер. Родом из-под Аши, он приехал в город в разгар войны и начал осваивать металлургическую профессию в тяжелое время, когда вся страна трудилась на фронт. Восемнадцать лет проработал катальщиком, горновым в доменном цехе АМЗ. Семерых детей подарила ему супруга Марфа, и почти все также связали свою жизнь с металлургией.

Мартеновский, доменный, литейный цехи, листопрокатные, механический, железно-дорный, ТЭЦ, Комплекс товаров народного потребления – где только ни трудились на АМЗ представители этого рода. Сталевар, разлищик, резчик, сварщик, оператор стана, машинист крана, тепловоза, электромонтер – почти к каждой из этих профессий Чертовых можно



смело приписывать «потомственный». Фактически они внесли личный вклад во все этапы производства АМЗ, приложили руки к каждому виду продукции. А о том, что это были золотые руки, свидетельствуют многочисленные заводские и правительственные благодарности и грамоты, заводская Доска почета, медали и звания труженика тыла, победителя соцсоревнования, отличника черной металлургии, лауреата областной профессиональной премии. И очень многие, поддержав почин главы династии, отдали производству почти всю жизнь. Среди них – его сыновья Михаил, Григорий и Петр (29, 23 и 34 года на заводе), дочери Галина Кочнева и Анастасия Евдокимова (26 и 28 лет), племянница Валентина Крутова (41 год), зять Владимир Евдокимов (36 лет), внучки Ирина Абрамова и Наталья Целищева (32 и 26 лет), муж внучки Почетный металлург России Виктор Абрамов (27 лет).

Окончание на стр. 6

Летняя кампания

СОЛНЕЧНЫЙ ДРАЙВ НА БИС

«Добрый вечер, «Лесная застава»! Добрый вечер, дорогие родители! Для нас смена пролетела очень быстро, мы даже не успели по вас соскучиться! Потому что за двадцать дней событий произошло больше, чем за год!» Большим праздничным концертом завершилась 1-я смена в детском оздоровительном лагере Челябинского цинкового завода «Лесная застава». Весь вечер в лагерьном клубе хозяйничали дети – демонстрировали таланты со сцены, аплодировали из зала и даже сами вели концертную программу, радуя и удивляя приглашенных пап и мам юмором и находчивостью.



«Мы зажигаем лето» – так назвали в этом году сезон в лагере, решив прожить его ярко, насыщенно, чтобы запомнился каждый день. И в 1-ю смену эта тема-девиз была реализована на все сто. Трехнедельный марафон событий или, по названию смены, приключений, не позволил скучать ни малышам, ни старшим, даже несмотря на капризы погоды. Всю смену они готовили коллективные проекты, соревновались на спортивных площадках, занимались в творческих мастерских, а главное, дружили и плачивались. Ведь не зря все восемь отрядов в смене назвали командами. И каждая из них постаралась отразить тему испытаний и коллективного духа в своем имени. Так маленькую лесную страну заселили «Охотники за удачей», «Искатели приключений», «Огоньки «Заставы» и другие веселые жители.

Марафон стартовал с первого же дня. Конкурс визиток «Команда, без которой мне не быть» сменила презентация карты приключений – конкурс отрядных уголков. Дальше – больше: ребята ставили сюжеты на конкурс клипов «Незабываемое путешествие», снимали фильмы на премию «Золотая еловая ветвь», блистали эрудицией в интеллект-шоу «Хрустальная сова», собирали «заставчики» – игровые денежные бонусы – в «День бизнесмена». Программу смены дополнили танцевальный конкурс «Русская мозаи-

ка», фестиваль юмора «Однажды в «Заставе», баттл «Битва хоров».

– Дети во всем участвовали с удовольствием, желающих в каждом конкурсе было хоть отбавляй. Здесь важен принцип состязательности – чтобы была постоянная мотивация к участию, – рассказывает методист лагеря **Елена Сайбель**.

– Мероприятия у нас традиционно разрабатываются так, чтобы обеспечить всестороннее развитие ребенка, включая и спортивно-оздоровительное направление, и интеллектуальное, и нравственное. Чтобы за 21 день он обязательно чему-то научился, узнал что-то новое. И чтобы нашел новых друзей, – говорит заместитель управляющего ДОЛ по воспитательной работе **Марина Ангеловская**.

Мальчишки из 8-го, самого младшего отряда **Никита Аллилуев, Андрей Томилов и Илья Дударов** познакомились и подружились именно в лагере. Они с эмоциями вспоминают, как вместе бегали в эстафете, отстаивая честь отряда, пели «Неразлучные друзья» на «Битве хоров» и преодолевали «тропу доверия»:

– Надо было держаться за руки и так ходить по «станци-

Всего за 4 смены в «Лесной заставе» планируется оздоровить около 1100 детей, включая около 300 детей заводчан. Детский отдых находится на постоянном контроле профкома ЧЦЗ. Его представители работали в комиссии по приемке лагеря, следили за ходом подготовки к сезону, обсуждали подготовку с руководством ООО «Соц-Сервис» («дочка» ЧЦЗ, обслуживающая деятельность соцобъектов завода). Традиционные формы работы профкома – сбор информации о работниках, желающих приобрести путевки в лагерь, анкетирование родителей и детей по итогам смен, обсуждение с администрацией мер по улучшению условий детского отдыха.

ям», выполнять разные задания. Мы все выполнили, не отпустили друг друга.

Тема смены определила и приоритеты в работе лагерных кружков и секций. Традиционно популярными у ребят были спортивные занятия – в секциях волейбола, баскетбола, футбола, а также в открытым с позапрошлого года, после капремонта, бассейне. С недавнего времени активно действуют секции туризма и археологии. А кружки флористики и стилистики пользуются спросом не только у девочек, но и у мальчиков. В этом году в кружках и секциях значительно обновлена материальная база, закуплены новый инвентарь и техника, в том числе современные конструкторы «Лего», швейные машины для хобби-клуба.

Своеобразной творческой квинтэссенцией смены стал финальный детский гала-концерт. Приглашенных мам и пап было чем удивить: в программу отобрали уже готовые, сыгранные и только самые лучшие, яркие номера – клипы, песни, танцы, сценки, всю соль эмоций, драйв прожитых недель. Родители оказались самыми благодарными и вполне объективными зрителями – не только отыскивали на сцене



своих дочек и сыновей, но и искренне радовались за их друзей и знакомых. А после детских выступлений – традиционный вожатский концерт, прощальный «огонек» и дискотека, завершившие праздник окончания смены.

«Зажигальный» сезон в «Лесной заставе» продолжат следующие смены. Они тоже тематические. Вторая будет посвящена моде, 3-я – театру, 4-я – спорту. Ребят ждут новые увлекательные дела в отрядах, кружках, секциях и незабываемые приключения в масштабах маленькой страны.

Алексей Лаптев

Семейная профессия

И ТЫСЯЧА ЛЕТ НЕ ПРЕДЕЛ!

Начало на стр. 5

История любой династии – это история страны в миниатюре: в ней отражаются события и вехи государственного масштаба. Для Чертовых, как и для многих других семейств, одной из таких вех стала война. Настоящий боевой путь прошел Василий Василенко, муж сестры главы династии. Он был танкистом. В одном из боев получил контузию, потерял сознание, а очнувшись на поле сражения, сумел взять в плен немецкого офицера с важными документами. Боевой путь Василия пролегал до Берлина. А после войны он еще 22 года проработал в электросетях АМЗ. За ратные заслуги награжден орденом Красной Звезды, благодарственной грамотой за подписью командующего фронтом маршала Конева, за работу в мирное время – медалью «За трудовое отличие». Еще один представитель Чертовых: Николай Кочнев – уже после войны, находясь на срочной службе в воздушно-десантных войсках, трижды участвовал в Параде Победы на Красной площади. Затем больше 30 лет отдал металлургии.

Многие из этих фактов нашей газете сообщила внучка главы династии Людмила Ахметова, 33 года проработавшая на заводе.

– С раннего детства нас приучали к труду. Мы все жили в своих домах, у всех были частные хозяйства, и на первом месте всегда были уважение к родителям, послушание и ответственное отношение к труду, – вспоминает Людмила Григорьевна. – Благодаря именно такому отношению люди из нашего рода всегда оставались верными профессии, добивались успехов в работе и авторитета в коллективах.

Знак уважения и признания авторитета – активная общественная работа представителей Чертовых: многие избирались в состав профсоюзных органов, в том числе профкома, а дочь основателя династии Галина Кочнева дважды была депутатом районного совета.

Одна «веточка», вторая, шестая, седьмая – по крупницам, от дедов к сыновьям и внукам в музее предприятия собирали сведения об этом знатном роде. Встречались с родственниками, изучали фотоальбомы, архивы. Выяснилось, что не все в роду и знают друг друга. И выросло на бумаге огромное семейное древо. Точно так же, по «веточкам», о Чертовых рассказано в заводской газете и фильме – оба материала, параллельно музейной работе, были подготовлены к традиционному вечеру чествования заводских династий, который состоялся весной. А уже на самой церемонии чествования, когда собрались все вместе и, по приглашению ведущего, потянулись на сцену – сыновья, дочери, внуки, правнуки, праправнуки – веренице не было конца.

– Со многими членами династии я познакомился, еще когда мы вместе ходили в школу. И со многими начинал свою трудовую деятельность на заводе в 1980-е годы, – вспоминал со сцены гендиректор АМЗ Владимир Мызгин, одновременно уточнив год, когда первые Чертовы появились в Ашинском районе, – 1876. – Это огромная семья, которая сплотила буквально все профессии. И они, пожалуй, лучше всех представляют, что такое металлургия. Желаю крепкого здоровья всем членам династии, чтобы они и их дети продолжали работать на нашем предприятии.

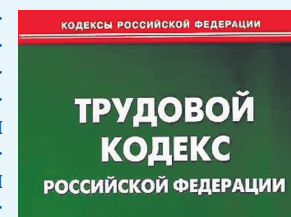
Больше половины из них сегодня в строю: около 30 человек трудятся на заводе. Значительная часть – молодежь. И уже многие маленькие сыночки и дочки этой молодежи – трижды правнуки – сказали, что хотят стать металлургами. Значит, история рода продолжается, и тысяча лет – еще только начало!

Владимир Широков

Наши права

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ

Сегодня все чаще работодатель предлагает работникам расторгать трудовые договоры по соглашению сторон. Особенно – в определенных ситуациях, например, при сокращении штата, в случаях прогула или появления работника на работе в состоянии алкогольного опьянения. Как говорится – чтобы «не заморачиваться». О том, каковы особенности увольнения по соглашению сторон – в сегодняшней статье-консультации.



Соглашение сторон как основание для прекращения трудового договора (пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ) применяется в случаях, когда имеет место взаимное желание сторон прекратить трудовые отношения.

При этом с инициативой прекратить трудовые отношения может выступить как работник, так и работодатель. При достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор (как срочный, так и заключенный на неопределенный срок) может быть расторгнут в любое время, в срок, определенный сторонами. Если такая договоренность достигнута, между сторонами заключается письменное соглашение, в котором оговаривается день увольнения.

Трудовым кодексом РФ при увольнении по соглашению сторон выплата какого-либо пособия не предусмотрена. Вместе с тем, самим соглашением может быть предусмотрена выплата выходного пособия: ее размер и срок выплаты (как правило, в день увольнения). Чаще всего увольнение по соглашению с выплатой пособия работодатель предлагает, когда проводит мероприятия, связанные с сокращением численности (штата). Соглашение заключается в двух экземплярах, один из которых выдается работнику.

Поскольку договоренность о прекращении трудового договора по пункту 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ достигнута на основе добровольного соглашения сторон, то и аннулировать его можно лишь при наличии взаимного согласия сторон. Возможность одностороннего отказа как работника, так и работодателя от ранее достигнутого соглашения об увольнении исключена.

Людмила Мещерякова,
главный юристконсульт обкома

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

ИНФОРМАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ

Использовать все информационные каналы – от профсоюзного уголка, агитплаката до современных средств коммуникации, вести постоянную пропагандистскую работу по созданию положительного имиджа профсоюза, шире использовать возможности профсоюзных, региональных, городских печатных средств массовой информации, телевидения и радио – такие задачи ставит перед собой областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса.



Анализ состояния информационной работы в первичных профорганизациях на предприятиях отрасли и первоочередные шаги по ее совершенствованию стали темой для обсуждения на Пленуме областной организации, прошедшем в конце июня. Участие в нем приняли заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Александр Раевский, председатели районных комитетов, первичных профорганизаций.

Своим опытом с коллегами поделились представители ППО «Равис – птицефабрика Сосновская», «Чебаркульская птица», «Птицефабрика Челябинская», Южноуральского государственного аграрного университета. Среди интересных примеров: видеоэкраны на проходных предприятий, в столовых, в фирменных магазинах на территории фабрик, через которые транслируются видеоролики о жизни трудового коллектива, мероприятиях, проводимых профсоюзом. Для работников предприятий профкомы организуют экскурсии, когда один цех идет в гости к другому, чтобы познакомиться с коллегами, узнать подробнее о производственном процессе. Активнее сегодня профкомы стали использовать возможности интернета: работа ведется через социальные сети, странички на сайтах работодателя, Центрального комитета профсоюза. Один из традиционных видов информработы – сувенирная продукция: футболки, бейсболки, значки, кружки, блокноты, ручки, подарочные пакеты с логотипом профсоюза. Все это вручается работникам предприятий по случаю праздничных и юбилейных мероприятий.

Завершился Пленум торжественной церемонией награждения победителей смотра-конкурса «Лучший информационный стенд первичной профорганизации», который областная организация провела впервые. По его итогам лидером стала ППО ПАО «Птицефабрика Челябинская», на втором месте – ППО ООО «Чебаркульская птица» и завершила тройку победителей ППО ООО «Равис – птицефабрика Сосновская».

Маргарита Трофимова

ЗАНЯТОСТЬ

СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: НОВОЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

В Челябинской области стартовал пилотный проект внедрения системы профессиональных квалификаций. Этой теме была посвящена Межрегиональная конференция, прошедшая в Челябинске 29 июня.

Участниками Межрегиональной конференции по вопросам внедрения Национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне стали представители регионов, входящих в Уральский федеральный округ, Башкортостана, представители региональных органов власти, работодателей, образовательных организаций, служб занятости населения, профориентационных структур, Федерации профсоюзов Челябинской области, областных и первичных профсоюзных организаций.

22 июня этого года Госдума приняла ряд законопроектов, касающихся изменений на рынке труда и в частности независимой оценки квалификаций. Национальная система квалификаций разрабатывалась по инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей. Ее главная цель – привести в соответствие подготовку кадрового потенциала со спросом, существующим на рынке труда. «Процесс этот небыстрый, – считает вице-президент ЦОАР «Союз промышленников и предпринимателей» Семен Мительман. – Он коснется изменения всей системы подготовки и контроля подготовки кадров. Но когда эта система заработает, я надеюсь, мы получим прорыв и обеспечим рынок труда квалифицированными кадрами». Теоретически это выглядит следующим образом: предприятие разрабатывает профессиональные стандарты, затем на их основе учебные заведения создают образовательные программы. И, после того, как человек обучился по этой программе, эксперты проводят независи-

мую оценку его квалификации в форме профессионального экзамена.

Что касается внедрения этой системы на практике, то здесь, пожалуй, пока вопросов больше, чем ответов. Как отмечалось на конференции, предстоит непростой процесс встраивания регионального сегмента в законодательную базу. Особое внимание обращалось на то, что центрами оценки квалификаций в регионах не могут выступать образовательные учреждения, так как они являются заинтересованной стороной. Отбор и аккредитацию центров осуществляют Советы по профессиональным квалификациям, созданные по отраслевому принципу, в состав которых по закону входят представители профсоюзов.

Для создания региональных моделей запущены пилотные проекты. Челябинская область стала одной из таких площадок не случайно, так как здесь есть серьезные наработки по созданию независимой оценки качества, большую заинтересованность в этом вопросе проявляют работодатели и власть. Разработана и проходит согласование региональная «дорожная карта» по внедрению национальной системы квалификаций в регионе до 2018 года, включающая в себя комплекс мер по взаимодействию власти, бизнеса, образования и профсоюзов по всем элементам национальной системы. Завершилась конференция подписанием Соглашения о сотрудничестве между Национальным агентством развития квалификаций и Челябинским региональным агентством развития квалификаций.

Ирина Митрошина

ЛЕТО—2016

ПРОФСОЮЗ В ГОСТЯХ У АЛИСЫ И ЕЁ ДРУЗЕЙ

В загородном оздоровительном лагере «Каменный цветок» (г. Трехгорный) прошел День профсоюза. Инициатором этого мероприятия стала городская организация Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.



Начался День профсоюза конкурсом рисунков на асфальте на тему «Славим человека труда!». Это было ярко, интересно и креативно. Результатом совместного труда стал большой плакат, посвященный Российскому профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности. Ребята придумали и изобразили новый образ члена этого профсоюза, назвав его «Разпменом», готового прийти на помощь везде и всегда.

Программу дня продолжила командообразующая игра «Профсоюзный герой», состоявшая из семи этапов. Главной целью игры было сплочение коллектива, выявление лидеров, умение оказать помощь и воспользоваться поддержкой друзей.

После обеда и небольшого перерыва на отдых ребята и весь педагогический состав лагеря вышли на митинг, где были заявлены главные требования и лозунги о достойной заработной плате, безопасном труде, правах и гарантиях. Закончилось мероприятие флешмобом под музыку «Я самая, ты самая, он самый, самый лучший. И кто с нами – тоже самое!».

И какой же праздник без спортивных состязаний. Мальчишки сыграли в мини-футбол с работниками Приборостроительного завода (г. Трехгорный), а девчонки – в пинг-понг со сборной молодых председателей первичных профорганизаций горо-

да. И дети, и взрослые получили огромное удовольствие, зарядившись энергией и позитивом.

Заключительным аккордом Дня профсоюза стал конкурс Профсоюз веселых и находчивых (ПВН). Две команды – детей и вожатых – «гадали» на ромашке, срывая лепестки с заданиями по темам: труд, успех, любовь, здоровье, ума палата, капитаны, вперед, доремисолька. Все участники подошли к этому конкурсу творчески и оригинально. А зрители – и маленькие, и взрослые – поддерживали участников аплодисментами и кричалками.

После конкурса всех веселых и наход-



чивых угощали вкуснейшими пирогами. В конце дня были подведены итоги и участникам вручены сладкие призы.

Хочется поблагодарить директора лагеря В.А. Забелина, старшего воспитателя О.Л. Поварову, организатора Н.С. Неклюдову, вожатых и воспитателей за возможность проведения Дня профсоюза, за их помощь в организации и личном участии.

Дети получили яркие впечатления, положительные эмоции и открыли для себя страну ПРОФСОЮЗ!

Ирина Сазонова,
председатель Трехгорной городской
организации Российского профсоюза
работников атомной энергетики и
промышленности



«УРА-2016»: ОТ КЛАССИКИ ДО КОСМИЧЕСКИХ ИДЕЙ

Начало на стр. 1



Три дня молодые лидеры и активисты провели в напряженном творческом поиске, мозговых штурмах, на пределе эмоций. От рассвета до заката, направляемые командой организаторов, преподавателями-экспертами и кураторами, они рождали и обсуждали профсоюзные идеи и инициативы, дискутировали, импровизировали, обменивались опытом, демонстрируя художественные таланты, ораторское мастерство и находчивость.

Итог этой работе был подведен, по уже сложившейся традиции, вместе с вип-гостями, председателями областных Федераций профсоюзов – председателем Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО Андреем Ветлужских (Екатеринбург), Николаем Буяковым (Челябинск), Михаилом Кивацким (Тюмень), Владимиром Андрейченко (Курган). Вместе с ними во встрече приняли участие председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов, председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрыбин.

– Вы не только помощники, но и активные участники профсоюзного движения, – отметил Николай Буяков. – Ваши энергия и задор – это мощная движущая сила. И чтобы этот задор не потух, мы проводим такие форумы. Мы готовы и в будущем принимать вас на нашей южноуральской земле.

– У вас есть конкурентные преимущества, которые могут быть полезны профсоюзам, – обратился к молодежи Андрей

Ветлужских. – Это и готовность к массовым акциям, и способность противодействовать антипрофсоюзным кампаниям в соцсетях. Профсоюзам нужна такая энергичная, идеологически заряженная молодежь.

Вип-гости выступили в роли экспертов на защите разработанных участниками коллективных проектов. Креативно и с юмором молодежь презентовала новые и уже известные, но доработанные профсоюзные идеи – о том, как удержать на предприятии молодых специалистов, как повысить правовую грамотность членов профсоюзов с помощью мобильного приложения. «Если власть не слышит нас, мы сами станем властью!» – такой лозунг предложила одна из групп, выступившая с проектом «Профсоюз во власти для блага народа». Всеобщие овации вызвала другая группа инсценировкой идеи супергероя Профсоюзмена – защитника работников от работодателя, нарушающего трудовые права.

В формате панельной дискуссии также состоялось общение с вип-гостями об участии профсоюзов в выборных кампаниях. Профлидеры регионов высказали свои мнения, ответив на вопросы молодежи о предстоящих выборах в Госдуму РФ, о современной политической ситуации в мире и профсоюзной солидарности.

В рамках учебного этапа групповые занятия в активной форме провели преподаватели-эксперты – психолог, доцент Университета Российской академии об-

разования Наталья Сергеева, помощник председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Ольга Меньшикова, Петр Гневашев и Алексей Киселев.

Программу слета дополнили квест на командообразование, спортивные состязания, «коммуникативные бои» и конкурс профсоюзных импровизаций. А творческим финалом форума, вновь по традиции, стали фестиваль рабочей песни и командный конкурс «визиток». «Если б жили все в одиночку, то уже давно на кусочки развалился бы наш дружный профсоюз!», «Охрана труда – наша работа! Защита всех прав – наша забота! Вступил в профсоюз – и сразу в бой!» – от классики советского репертуара до профсоюзного рэпа, от шуток по поводу форумной атрибутики до космической мысли создать профсоюз в «далекой-далекой галактике»: марафон жанров и идей продолжался несколько часов, как и в прошлые годы, удивляя новыми задумками, оригинальными интерпретациями, нестандартным мышлением и неиссякаемым зарядом позитива.

Профсоюз – сплоченное братство: эта истина еще раз

подтвердилась обретенными на слете знакомствами и друзьями. И не только братство, но и единство сердец: одна из нынешних участниц в прошлом году на этом форуме обрела вторую половинку, и сейчас пара готовится оформить отношения.

А через год молодых профлидеров Урала ждет новая встреча – такое напутствие, уезжая, оставили вип-гости. Решено сделать будущий слет еще более насыщенным, интересным и расширить состав участников.

Владимир Широков

Фото и видео профсоюзного слета «УРА-2016» на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Медiateка».



Говорят участники слета

Ксения Терентьева, работница оборонного завода в Екатеринбурге, приехала на форум впервые. Говорит, впечатлений так много, что все сразу и не вспомнить:

– Мы с самого начала сплотились благодаря квесту, почувствовали себя командой вместе с кураторами, которые бегали по «станциям» вместе с нами... Я старалась активно участвовать во всех делах. Самыми креативными были конкурс «визиток» и фестиваль рабочей песни... Что взяла для себя полезного в профсоюзном плане? В первую очередь узнала опыт других организаций и регионов. Например – в решении проблемы мотивации профчленства. У нас на предприятии в профсоюзе 40 процентов коллектива, поэтому тема для нас актуальна.

– Я живу в небольшом городе, предприятий немного, активной молодежи тоже. А здесь увидела сразу столько инициативных, позитивных ребят, – делится впечатлениями **Лариса Сагайдак**, куратор одной из групп, работница «Почты России», г. Куртамыш Курганской области. – Радует, что в профсоюзах есть такие молодые люди, у которых столько идей, энергии. Она хочет участвовать, быть в авангарде, быть лидерами и защищать других.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

КУРОРТ «КИСЕГАЧ» - С ЗАБОТОЙ ОБ ОТДЫХАЮЩИХ

Свежий воздух, зеркальная вода озер и завораживающая красота уральской природы – это то, что делает «Кисегач» уникальным курортом и популярным среди отдыхающих. Гостям здесь рады круглый год.

Здравница расположена в живописнейшем реликтовом хвойном лесу между озерами Кисегач и Теренкуль, в 7 километрах от Чебаркуля и в 90 километрах от Челябинска. Восточные склоны Ильменского хребта Уральских гор защищают курорт от ветров, а озера смягчают климат и ионизируют воздух.



Лечение по профилям

- сердечно-сосудистая система
- органы дыхания
- опорно-двигательный аппарат
- пищеварительная система
- гинекологические заболевания
- урология
- психосоматические заболевания

Основная специализация – реабилитация больных после инфаркта миокарда, реконструктивных операций на сердце и коронарных сосудах.

В здравнице используются уникальные лечебные факторы, применяются новейшие технологии.

Приобретение путевок

Отдыхающим курорт «Кисегач» предлагает на выбор категории номеров «стандарт» с одноместным и двухместным размещением. Стоимость санаторно-курортной путевки на летний период от 2200 руб/сутки.

По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82

Расценки на предоставление печатной площади в газете «Труд и время на Южном Урале»

для ведения предвыборной агитации на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, назначенных на 18 сентября 2016 года.

Формат А-3, тираж 4300 экз. Внутренние полосы (1 872 кв.см), полноцвет

1 кв.см – 23 рубля. Скидок нет. НДС не предусмотрен.

Размещение агитационных материалов осуществляется по предварительной оплате. Оплата производится на основании договора из избирательного фонда.

Адрес редакции: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 205/1

Тел.: 8(351)263-34-01, 263-20-42

**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №27976.
Дата выхода в свет 07.07.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»